

**Lars Öst**

Huvudskyddsombud

Vision 002 Lundaavdelningen

[lars.ost@lund.se](mailto:lars.ost@lund.se)

046-35 55 77

0734-285 231

2014-03-18

Till:

Arbetsmiljöverket region syd

För kännedom till:

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott Lunds kommun

Vård- och omsorgsförvaltningen Lunds kommun

### **Begäran om ingripande av Arbetsmiljöverket enligt 6 kap 6a § Arbetsmiljölagen.**

Vård- och omsorgsförvaltningen i Lunds kommun har i flera års tid haft mycket övertid samtidigt som sjukfrånvaron ökar.

Vision har vid ett flertal tillfällen pekat på det höga övertidssaldot och krävt åtgärder. Inledningsvis till förvaltningsledning och senare också till Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott.

Vision kräver med stöd av arbetsmiljölagen och AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete att Vård- och omsorgsförvaltningen:

- Uttalar konkreta arbetsmiljömål på hur övertiden kan minskas
- Uttalar gränsvärden för att fånga upp enskilda medarbetare/arbetsplatser innan de ekonomiska värdena blir för stora.
- Arbetar aktivt med förebyggandet av övertidssituationer

Vision kan se en tydlig koppling mellan det höga övertidssaldot och den ökande sjukfrånvaron då de medarbetare som är i tjänst tvingas jobba mer. Risken är att siffrorna ökar om inga åtgärder vidtas.

Under 11 års tid har cirka 19mkr av nämndens budget gått till att täcka kostnaden för övertiden varje år. Detta är enligt Vision pengar som skulle kunna avsättas för åtgärder som minskar övertiden.

Ställda krav har inte lett till påtagliga resultat. Kopia på protokoll och epost bifogas.



**Lars Öst**

Huvudskyddsombud

Vision 002 Lundaavdelningen

[lars.ost@lund.se](mailto:lars.ost@lund.se)

046-35 55 77

0734-285 231

## Lars Öst

---

**Från:** Lars Öst  
**Skickat:** den 15 januari 2014 14:52  
**Till:** 'lars.johansson@moderat.se'; Tove Klette; 'a@amove.se'; 'john.lager@centerpartiet.se'; 'christinasjostrom56@hotmail.com'; Seth Petersson; Ingegerd Ahlberg  
**Ämne:** Skrivelse - Övertid VOO  
**Bifogade filer:** Skrivelse - Övertid - VOO.pdf

Att:  
Vård- och omsorgsförvaltningens arbetsutskott  
Förvaltningschef  
Bitr. Förvaltningschef

Hej

Bifogar en skrivelse om övertid på Vård- och omsorgsförvaltningen.

Hälsningar



### **Lars Öst**

Huvudskyddsombud  
Vision 002 Lundaavdelningen  
[lars.ost@lund.se](mailto:lars.ost@lund.se)  
Tel 046-35 55 77  
Mobil 0734-485 231  
[www.vision.se/lundaavdelningen](http://www.vision.se/lundaavdelningen)



002 Lundaavdelningen  
[www.vision.se/lundaavdelningen](http://www.vision.se/lundaavdelningen)

Lund 140115

Vård- och Omsorgsnämndens arbetsutskott:  
Lars Johansson  
Tove Klette  
Ann-Margreth Olsson  
John Lager  
Christina Sjöström

Vård- och Omsorgsförvaltningen:  
Förvaltningschef:  
Seth Petersson  
Biträdande förvaltningschef:  
Ingegerd Ahlberg

## Övertid på Vård- och omsorgsförvaltningen

Enligt den personalpolitiska uppföljningen har Vård- och omsorgsförvaltningen varit den förvaltning som betalat ut mest pengar i övertidsersättning mellan åren 2002-2012. Sett till antalet anställda är den jämförbar med Barn- och skolförvaltning Lunds stad (som ligger och har legat som nummer två på samma lista) och det är i jämförelsen som det skiljer anmärkningsvärt.

Under ovan tidsintervall har Vård- och omsorgsförvaltningen betalat ut dubbelt så mycket övertidsersättning gentemot Barn- och skolförvaltning Lunds Stad, men ändå är antalet medarbetare i stort sett lika.

Vision undrar hur det kan vara möjligt att två jämnstora förvaltningar kan skilja sig så kraftigt när det gäller antalet timmar övertid som betalas ut varje år?

Totalt sett har Vård- och omsorgsförvaltningen betalat ut nästan 1 000 000 timmar övertid till en kostnad av 220 000 000:- SEK mellan åren 2002-2012. Omräknat till årsarbetare motsvarar denna siffra **576** årsarbetare.

2012 fanns det 2304 månadsavlönade medarbetare på Vård- och omsorgsförvaltningen (enl. personalpolitiska handlingsprogrammet) och det ger ett snitt på 34 timmar övertid/anställd, dvs. nästan en extra arbetsvecka/år. (se bilaga 1)

På samverkansmötet 131009 på förvaltningsnivå fick Vision en återkoppling på en tidigare inlämnad lista över 41 personer som tillsammans stod för nästan 13000 timmar övertid. I samband med denna återkoppling yrkade Vision på att Vård- och omsorgsförvaltningen själva införde en egen "varningsgräns" för att på så sätt kunna ta tag i övertidssituationen innan den skenade iväg, men detta var man inte intresserad av då.

Med ovanstående fakta **kräver** Vision att Vård- och omsorgsförvaltningen sätter in kraftfulla åtgärder för att minska övertiden, både på kort sikt men framför allt på lång sikt!

Enligt arbetsmiljölagen ska en begäran om en arbetsmiljöåtgärd även delges arbetsmiljöverket (sk. 6.6.A), men då Vision har ett flertal förslag på åtgärder så välkomnar Vision ett möte med arbetsgivaren och gärna andra representerade arbetstagarorganisationer för att tillsammans diskutera lösningar.

Lars Öst  
Huvudskyddsombud

År	Antal övertidstimmar (1)	Timmar till årsarbetare (1)(2)	Kostnad (1)(3)
2002	110825	65,2	24 935 625 kr
2003	98099	57,7	22 072 275 kr
2004	78880	46,4	17 748 000 kr
2005	75650	44,5	17 021 250 kr
2006	86020	50,6	19 354 500 kr
2007	89080	52,4	20 043 000 kr
2008	90270	53,1	20 310 750 kr
2009	82790	48,7	18 627 750 kr
2010	92310	54,3	20 769 750 kr
2011	97410	57,3	21 917 250 kr
2012	78200	46,0	17 595 000 kr
<b>Totalt:</b>	<b>979534</b>	<b>576,2</b>	<b>220 395 150 kr</b>

**Källa**

- (1) Personalpolitiska uppföljningen (PPU)
- (2) 1 årsarbetare = 1700 timmar enl. PPU
- (3) 225:-/timme enl. PPU
- (4) Nämndsprotokoll - VOO-nämnden

**Komplettering av samverkansprotokoll daterat 131009**

I rubrikraden på §3 nämns "Övertid på individnivå", men det står inget om detta i protokollet, trots att ärendet behandlades under mötet. Med anledning av detta vill Vision göra följande komplettering till samverkansprotokollet daterat 131009:

Vision lämnade 130502 över en lista till arbetsgivaren på totalt 41 personer inom Vård-, och omsorgsförvaltningen som jobbat mer än 200 timmar övertid. I samband med detta begärdes en förklaring på dessa timmar.

Återkopplingen på detta utlovades till samverkansmötet 130829, men uteblev då arbetsgivaren inte var klar med analysen. Nytt datum sattes till 131009.

På samverkansmötet, daterat ovan, återkopplade arbetsgivaren till listan med följande förklaring: 14 av de 41 personerna har dubbla anställningar och detta ser då ut som övertid i systemet på den ena anställningen. Beträffande de övriga 27 personerna hänvisar arbetsgivaren till de verksamhetsövergripande samverkansgrupperna för en djupare analys.

Vision ställde frågan om förvaltningen kunde införa en egen "varningsgräns", med anledningen av att förhandlingskyldigheten inte finns kvar när det gäller övertid som överstiger 200 timmar.

**Beslut:** Ingegerd Ahlberg återkopplar till verksamhetscheferna.

För fackförbundet Vision



---

Lars Öst  
Huvudskyddsombud  
Vision Lund  
046-35 55 77  
[lars.ost@lund.se](mailto:lars.ost@lund.se)